

Por tu seguridad, por tu salud, por ti

# VII Jornadas de PRL

Seguimos  
progresando

#PrevenciónRiesgosSAS



Cádiz  
16-17 mayo  
2024

## Vigilancia de la Salud Colectiva, análisis de indicadores en un hospital de tercer nivel

Emilia Galindo López. Enfermera del Trabajo.  
HOSPITAL UNIVERSITARIO TORRECÁRDENAS

**VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA (VSC):** “El análisis e interpretación de los resultados obtenidos en el grupo de trabajadores, permitiendo valorar el estado de salud de la empresa, estableciendo prioridades de actuación en materia preventiva, revisión de las mismas en función de los daños de la población y evaluación de la eficacia del plan de prevención de riesgos a través de la evolución del estado de salud del colectivo de trabajadores.” INSHT, NTP 959

**R.D. 843/2011** criterios:

Una de las actividades sanitarias a desarrollar por los servicios de prevención.

No podrá ser objeto de colaboración entre servicios de prevención ajenos, ni subcontratada por los servicios de prevención propios.

**PROCEDIMIENTO 33** DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

**Nº14:** Capacidad para el Trabajo Alterada

**Nº15:** Calidad de Vida Relacionada con la Salud Alterada

**Nº16:** Autovaloración del Estado de Salud Actual

**Nº26:**Tasa de trabajadores que perciben que las Demandas de Trabajo habituales Superan sus Capacidades

**Nº27:**Tasa de trabajadores que ha sufrido algún Conflicto Sistemático Prolongado en su Lugar de Trabajo

## OBJETIVOS

Seguimos  
progresando

#PrevenciónResgasSAS



Cádiz  
16-17 mayo  
2024

- ❑ REALIZAR UN ANÁLISIS DE SITUACIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL
- ❑ PRIORIZAR ACTUACIONES PREVENTIVAS COLECTIVAS

## METODOLOGÍA

**ESTUDIO DESCRIPTIVO** con **TAMAÑO MUESTRAL** de 1200 encuestas realizadas por trabajadores sanitarios y no sanitarios, de unidades asistenciales, de gestión y servicios, que se ha realizado un examen de salud en **2023**

Tratamiento estadístico de los datos:

**R Statistical Software** y **SPSS versión 29**.

Para la comparación según el sexo de las variables cualitativas se utilizó la prueba exacta de Fisher o el test Chi cuadrado de Pearson.

**CALCULO DE INDICADORES, DOC 33-01.**

**Encuesta de VSC, DOC33-02:**

- ❖ **Indice de Capacidad para el Trabajo/Work Ability Index (ICT/WAI)** preguntas de 0 a 7.
- ❖ **Encuesta complementaria**, preguntas de 8 a 9.
- ❖ **Cuestionario EuroQol-5D (EQ-5D)** para la medición de la Calidad de Vida Relacionada con la Salud (CVRS), preguntas 10 y 11.

**Confidencialidad y seguridad de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.**

### Nº14: Capacidad para el Trabajo Alterada. 2.9 CTA

**Tabla 1 . Capacidad para el trabajo alterada por sexo**

	Variable	≤27	Total
ICT/WAI	M	44 (6.40%)	688 (80.75%)
	H	6 (3.66 %)	164 (19.25%)
	Total	50 (5.87%)	852 (100%)
ICT/WAIF	M	6 (7.59%)	79 (83.16%)
	H	0 (0%)	16 (16.84%)
	Total	6 (6.32%)	95 (100%)
ICT/WAIP	M	4 (1.93 %)	207 (77.82%)
	H	4 (6.78%)	59 (22.18%)
	Total	8(3.01%)	266 (100%)

**Tabla 3 . Comparativa capacidad para el trabajo alterada por sexo.**

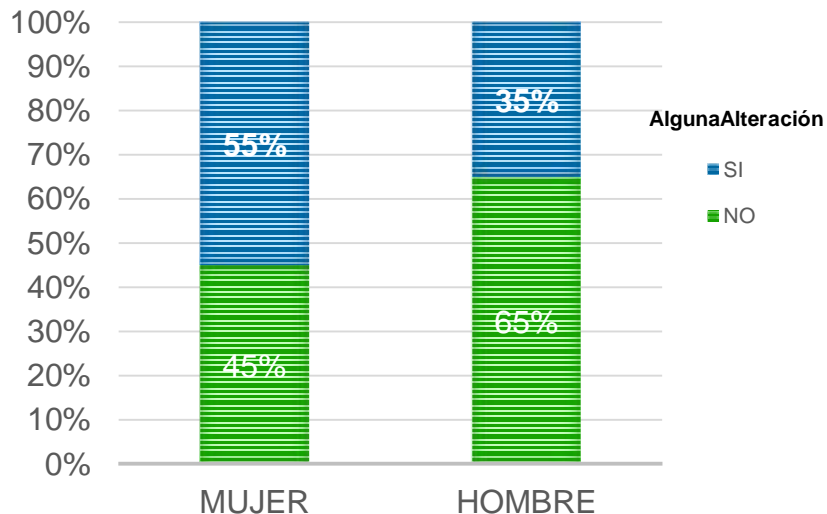
	variable	≤27		Total	test
		No	Sí		
Sexo	M	920 (94.46%)	54 (5.54%)	974 (80.30%)	p value: 0.3994 (Pearson's Chi-squared test)
	H	229 (95.82%)	10 (4.18%)	239 (19.70%)	
	Total	1149 (94.72%)	64 (5.28%)	1213 (100.00%)	

**Tabla 2. Capacidad para el trabajo alterada por categorías y franjas de edad.**

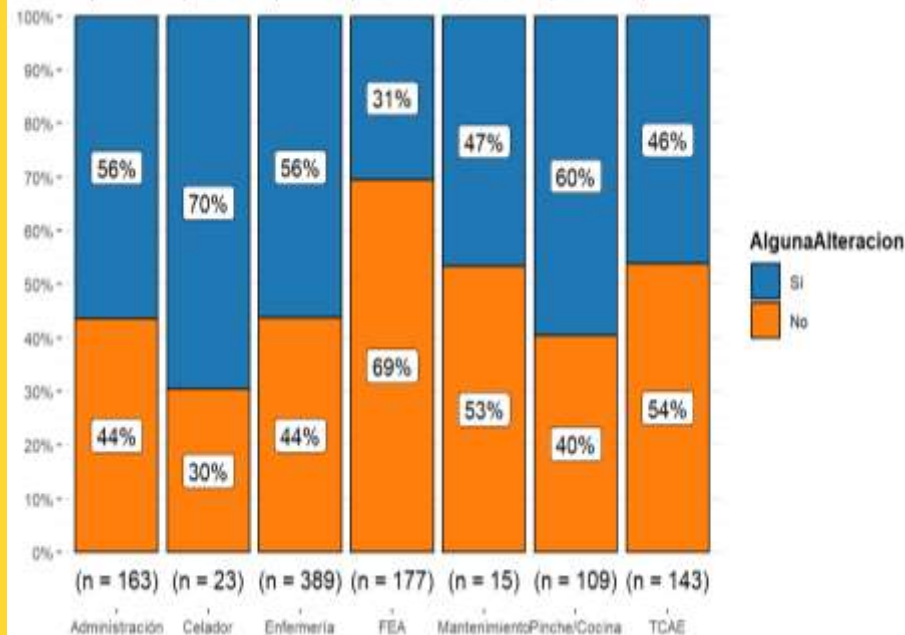
Categoría	≤27		
	ICT/WAI	ICT/WAIF	ICT/WAIP
FEA	3 (2.7%)	0	1 (1.5%)
ENFERMERO	12 (4.4%)	0	0
TCAE	18 (10 %)	2 (10%)	0
ADMINISTRATIVO	2 (1.7 %)	0	2 (5%)
PINCHE/COCINERO	4 (7.5%)	3 (5%)	0
CELADOR	3 (15.7%)	1 (25%)	0
Edad (MEDIA 51)			
18-34 años	1 (2%)	1 (16.6%)	1 (12.5%)
35-44 años	3 (6%)	0	0
45-54 años	17 (34%)	0	0
≥55 años	28 (57%)	5 (83.3)	7 (87.5%)

### Nº15: Calidad de Vida Relacionada con la Salud Alterada. 2.10 CVRSA

#### EQ-5D CALIDAD DE VIDA RELACIONADA CON LA SALUD ALTERADA POR SEXO



#### EQ-5D CALIDAD DE VIDA RELACIONADA CON LA SALUD ALTERADA POR CATEGORÍAS



## RESULTADOS

### Nº16: Autovaloración del Estado de Salud Actual. 2.11 AESA

Tabla 4 . Media EVA por Categorías Profesionales

Categoría Profesional	MEDIA EVA	CATEGORÍA
FEA	85.45	MUY BUENO
ENFERMERO	80.87	MUY BUENO
TCAE	78.64	BUENO
CELADOR	74,47	JUSTO
ADTVO	80.87	MUY BUENO
PINCHE	76.16	BUENO
MANTENIMIENTO	74.37	JUSTO

Media EVA por sexo

MUY BUENO  
BUENO

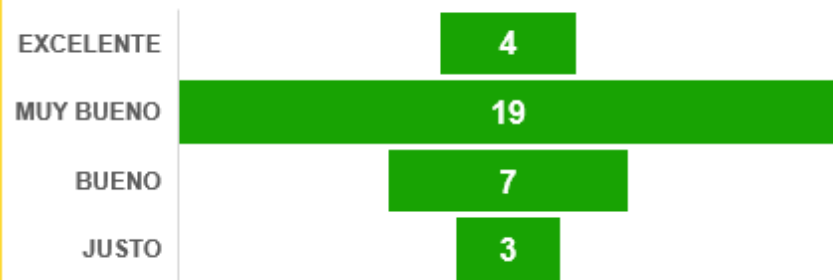


■ HOMBRE  
■ MUJER

Tabla 5. Media EVA y porcentaje con algún problema de salud en las dimensiones del EQ-5D por Categorías

	EVA	Movilidad	Cuidado	Actividad	Dolor	Ansiedad
FEA	85.4	5	0	6.7	18	14.7
ENFERMERA	80.8	9.7	1.8	11.5	46.1	22.6
TCAE	78.6	16	0.7	15.3	46.1	17.4
ADMINISTRATIVO	80.8	12.2	3	12.3	46.9	28.5
CELADOR	74,4	39.1	4.3	26	52.1	30.4
PINCHE	76.1	19.2	4.6	22.9	54.1	22.2
MANTENIMIENTO	74.3	26.6	0	20	46.6	13.3

AESA por UNIDADES (n= 33)



Nº26: Tasa de trabajadores que perciben que las Demandas de Trabajo habituales Superan sus Capacidades. 3.9 DTSC

Nº27: Tasa de trabajadores que ha sufrido algún Conflicto Sistemático Prolongado (CSP) en su Lugar de Trabajo. 3.10 CSPLT

Tasa de trabajadores que perciben que las demandas de trabajo habituales superan sus capacidades por categorías

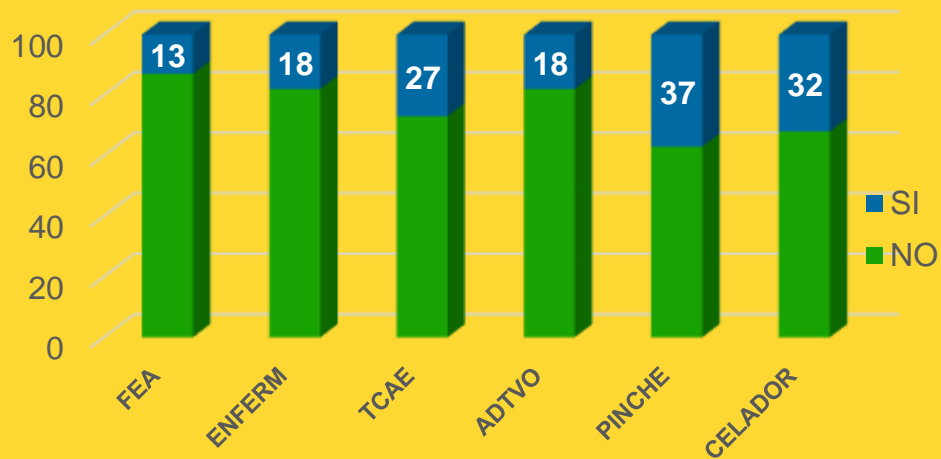


Tabla 6. Resultados cuestiones complementarias encuesta VSC.

	variable	value
¿Cree que las demandas de trabajo habituales superan sus capacidades para afrontar el mismo?	No	878 (77.02%)
	Sí	<b>262 (22.98%)</b>
	Total	1140 (100.00%)
¿Ha tenido en los últimos 12 meses un conflicto sistemático y prolongado en su lugar de trabajo?	No	1055 (92.38%)
	Sí	<b>87 (7.62%)</b>
	Total	1142 (100.00%)

Tabla 7 . Resultados cuestiones complementarias por variable sexo

	variable	Sexo		Total	test
		M	H		
¿Cree que las demandas de trabajo habituales superan sus capacidades para afrontar el mismo?	No	678 (74.02%)	200 (89.29%)	878 (77.02%)	p.value:<0.0001 (Pearson's Chi-squared test)
	Sí	238 (25.98%)	24 (10.71%)	262 (22.98%)	
	Total	916 (80.35%)	224 (19.65%)	1140 (100.00%)	
¿Ha tenido en los últimos 12 meses un conflicto sistemático y prolongado en su lugar de trabajo?	No	844 (91.94%)	211 (94.20%)	1055 (92.38%)	p.value: 0.2535 (Pearson's Chi-squared test)
	Sí	74 (8.06%)	13 (5.80%)	87 (7.62%)	
	Total	918 (80.39%)	224 (19.61%)	1142 (100.00%)	

## CONCLUSIONES

- ✓ El indicador **Nº14: Capacidad para el Trabajo Alterada**, nos muestra que la capacidad laboral deficiente no es estadísticamente significativa por sexo, sin embargo en los resultados del indicador **Nº15: Calidad de Vida Relacionada con la Salud Alterada** el porcentaje mayoritario de trabajadores con alguna alteración corresponde a las mujeres, la “femenización” del personal sanitario es manifiesta.
- ✓ Los trabajadores de la categoría de **CELADORES y MANTENIMIENTO** son los que tienen menor valoración en la **CVRSA** y seguidos de **TCAE y PINCHE**, se evidencia priorizar en estos grupos la implantación de programas de **Promoción de Salud en los Lugares de Trabajo** .
- ✓ La **Tasa de trabajadores que ha sufrido algún Conflicto Sistemático Prolongado en su Lugar de Trabajo**, es más alta que los casos registrados durante todo el año 2023, aunque puede ser un sesgo de interpretación de esta pregunta, se hará un seguimiento de estos casos.
- ✓ **Los servicios sanitarios de los servicios de prevención propios al realizar un examen de salud, con sus exploraciones y pruebas diagnósticas correspondientes, tenemos una oportunidad única para obtener información muy valiosa sobre la situación laboral del trabajador.**