

Buena Práctica de Vigilancia de la Salud



Mejorando la seguridad y salud laboral:
plan formativo en PRL 2018

Diciembre 2017

Descripción de la tarea

El procedimiento PRO-23 del SGPR, garantiza la información y formación necesaria, suficiente y adecuada en materia de prevención de riesgos laborales a todos los trabajadores de la organización, tanto inicialmente en el momento de su contratación o en un cambio de puesto de trabajo, como continuada a lo largo de su vida profesional en función de las necesidades planteadas en todo momento. Al respecto, consideramos fundamental complementar la formación actual existente con un aumento de la oferta de formación/información en PRL en modalidad presencial y orientada a necesidades previamente detectadas.

El objetivo de la buena práctica es: diseñar, planificar, organizar e implantar un programa de formación en PRL para 2018 en el Área Preventiva de la UPRL 3.1 de Almería, integrándolo dentro del programa formativo general del Centro. Este plan formativo en PRL es complementario a los existentes en formato virtual disponibles en la página web del SAS y al cumplimiento del Procedimiento 23 del SGPR del SAS, además de estar sometido a consulta y participación en el CSS.

El Plan de Formación en Prevención de Riesgos Laboral, será ofertado por la Dirección-Gerencia y estará coordinado por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales. Además, el plan de formación tiene las siguientes características:

- Planificado en función de los resultados de la evaluación de riesgos y necesidades detectadas (índices de siniestralidad).
- Evaluación de la actividad formativa desarrollada (satisfacción, expectativas e impacto)
- Registro de la formación realizada por cada trabajador en la aplicación informática WINSEHTRA.

Solución adoptada

La UPRL pondrá a disposición de los distintos profesionales en 2018 y dentro de la programación anual del Plan de Formación en PRL, las siguientes actividades formativas:

- Formación específica para dar cumplimiento a los Procedimientos/Instrucciones del Sistema de Gestión de PRL del SAS:
 - o Taller práctico de formación sobre EVE.
 - o Taller avanzado en Prevención de Riesgos Biológicos.
 - o Curso específico en PRL para mandos intermedios y aspirantes.

o Curso de Prevención de Riesgos Biológicos: ORDEN ESS/1451/2013, de 29 de Julio, por la que se establecen disposiciones para la prevención de lesiones causadas por instrumentos cortantes y punzantes en el sector sanitario y hospitalario.

- Formación diseñada específicamente para responder a aspectos concretos de Seguridad y Salud de áreas o puestos concretos de trabajo organizada por la UPRL/VS y en base a necesidades previamente detectadas:

o Curso sobre exposición a campos electromagnéticos. Buenas prácticas de trabajo en rehabilitación y fisioterapia

o Curso de movilización de pacientes y ergonomía para celadores. Escuela de espalda.

o Prevención de riesgos laborales en usuarios de pantallas de visualización de datos (PVD)

o Curso de actualización para Mandos Intermedios sobre el Sistema de Gestión de PRL del SAS.

- Actividad denominada "Semana Formativa en PRL" la última semana de cada mes, en la cual se impartirá de modo presencial las siguientes acciones formativas:

DIA	ACCIÓN FORMATIVA	DURACIÓN
LUNES	CURSO PRL SENSIBILIZACIÓN DE ACCIDENTES	1 HORAS
MARTES	CURSO PRL ESPECÍFICO PARA EQUIPOS DE EMERGENCIA	1 HORAS
MIÉRCOLES	CURSO ESPECIFICO EN PRL PARA MANDOS INTERMEDIOS Y ASPIRANTES A MANDOS INTERMEDIOS	2 HORAS
JUEVES	VARIABLE, DEPENDIENDO DE INDICADORES	
VIERNES	FORMACIÓN ACOGIDA (PROF. NUEVA INCORPORACIÓN)	1 HORA

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Los resultados previsibles de esta buena práctica serán:

o Fomento de la seguridad y salud de nuestros profesionales, mediante el aumento de la oferta formativa y la modalidad presencial.

o Integrar la Prevención en la gestión del Centro.

o Generar cultura preventiva en la organización.

o Disminuir los índices de siniestralidad laboral.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En proyecto.