

Buenas prácticas de Integración e implicación de los cargos intermedios y directivos de PRL



Reuniones periódicas con responsables de UGC para una integración efectiva de la PRL

Septiembre 2024

Descripción de la tarea

Se detecta la necesidad de mantener reuniones periódicas con los responsables de las UGC con el objetivo de poder lograr una eficaz integración de la Prevención de Riesgos Laborales en las Unidades de Gestión Clínica del Área de Gestión Sanitaria Norte de Jaén.

Solución adoptada

Reuniones con responsables de UGC para Evaluación del cumplimiento de la normativa de PRL.

Composición:

- Director/Jefe de Servicio de la UGC.
- Jefe de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- Técnico/a(s) Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

Puntos fijos que se tratan en la reunión:

- Se informa de donde pueden consultar las Evaluaciones de Riesgos Laborales y de la Planificación Preventiva actualizada de los centros en los que prestan servicio la UGC a tratar, y se le hace entrega de éstas en formato papel.
- Se realiza la entrega, en su caso, de informe de Inspección de Seguridad realizada, de las dependencias que abarcan la Unidad de Gestión Clínica, analizando las medidas planificadas más relevantes.
- Se hace entrega de listado con la formación pendiente en materia preventiva de todos los/as profesionales adscritos a la Unidad y se informa que tras la actualización del Procedimiento 23. Información y Formación en Materia de Prevención de Riesgos Laborales, los cursos de PRL tienen una validez de 6 años.
- Se trata la implantación del Plan de Emergencias y Autoprotección de la UGC dentro del Centro del que depende, programando sesiones formativas presenciales del Plan de Autoprotección, en caso de ser necesario.
- El responsable de la UGC, informa a la UPRL acerca de la entrega de los Equipos de Protección Individuales requeridos para realizar la actividad diaria de cada profesional de la UGC, realizando durante la reunión la entrega de los recibís a la UPRL.
- Se analizan las agresiones sufridas por los/as trabajadores/as de la mencionada UGC, en el periodo de los dos últimos años, así como de las medidas preventivas implantadas, y en su caso, las pendientes de implantar.
- Se analizan los accidentes de trabajo producidos en los dos últimos años en la Unidad, así como de las medidas preventivas implantadas derivadas de éstos, y en su caso, las pendientes de implantar.
- Además de estos puntos fijos, se incorporarán aquellos puntos que se consideren importantes para una correcta implantación de la Prevención de Riesgos Laborales en la Unidad y que no están contemplados en los puntos anteriores.

La ausencia de una integración real y efectiva de la Prevención de Riesgos Laborales en las Unidades de Gestión Clínica del Área incrementa el riesgo de accidentes laborales y enfermedades profesionales, lo que no solo afecta a la salud y seguridad de los profesionales, sino que también puede tener un impacto

negativo en la calidad del servicio prestado a los pacientes. Además, esto conlleva a una gestión reactiva en lugar de proactiva, donde se actúa después de que ocurren los incidentes, en vez de prevenirlos.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Durante la realización de estas reuniones, los responsables de las distintas Unidades con las que las hemos mantenido se han mostrado interesados en conocer el estado real de la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en su ámbito de actuación, y en seguir con una retroalimentación conjunta entre la UPRL y la UGC en cuestión.

Además, con la realización de estas reuniones se consigue facilitar la gestión en materia de Prevención de Riesgos Laborales encomendada a los responsables de las UGC del Área de Gestión Sanitaria Norte de Jaén.

Desde la UPRL del Área de Gestión Sanitaria Norte de Jaén se pretende continuar con estas reuniones periódicas en distintas Unidades de Gestión Clínica.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente.

Autoría: Manuel Poblete Tamara / Esperanza Carpio Cámara / María D. Lozano Navarro
Área de Gestión Sanitaria Norte de Jaén