

#PrevenciónRiesgosSAS



19 Y 20 | Granada  
octubre | 2023

# VI JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SAS

## AVANZANDO EN PREVENCIÓN, CRECIENDO EN SALUD

**ACCIDENTES DE TRABAJO: REPERCUSIÓN EN EL ABSENTISMO LABORAL DE UN HOSPITAL DE TERCER NIVEL.**

*Delgado M, Jiménez LE, Camacho JC, León C, Ballesteros FJ, Ladisa M  
SPRL del Hospital Universitario Virgen Macarena (Sevilla)*



**Junta de Andalucía**  
Consejería de Salud y Consumo  
Escuela Andaluza de Salud Pública



**Junta de Andalucía**  
Consejería Salud y Consumo  
Servicio Andaluz de Salud

## Introducción

Trabajador no presente en el puesto de trabajo.

### Absentismo

**Ausencia inesperada:**  
Falta de previsión por parte de la empresa.

	Ausencia relacionada con la salud	Ausencia no relacionada con la salud
Ausencia subsidiaria	Ausencias por motivos de salud certificado por médico (IT)	> Vacaciones > Licencias y permisos > Actividades sindicales
Ausencia no subsidiaria	Ausencias por motivos de salud no justificados	Otras ausencias no justificadas (huelga...)

- **Costes:** empresa, trabajador, SPS-Seg.Social.
- **IT:** 75% del absentismo laboral.
- **Incremento** del absentismo 5% los dos últimos años.

## Objetivos

### General:

**Analizar el absentismo laboral en función de la duración de Incapacidad Temporal (IT) por Accidente de Trabajo (AT).**

### Específicos:

- Describir el **perfil de los trabajadores que han precisado IT por AT** en función de sus características sociodemográficas y laborales (categoría profesional, puesto de trabajo y turno de trabajo).
- Identificar el **origen de los accidentes** laborales y las **lesiones más prevalentes** como parte de la **vigilancia de la salud colectiva**.
- Determinar el **papel de la Vigilancia de la Salud en el marco del absentismo y en la reincorporación laboral** de los trabajadores que han sufrido un accidente de trabajo.

## Material y método

### TIPO DE ESTUDIO

Estudio observacional analítico de cohorte retrospectiva.

SPSS v.29  
Windows

N= 65

### ÁMBITO DE ESTUDIO

- Trabajadores en activo HUVM
- IT definida como AT

### PERIODO DE ESTUDIO

Fecha alta IT-AT:  
1 de Enero de 2023 → 30 de Septiembre de 2023

### FUENTE DE INFORMACIÓN

U.P.R.L  
Registro Accidentes de Trabajo

### Criterios inclusión

- AT en HUVM
- Cursar IT
- C.A.T.I Registrado y validado
- Alta en periodo estudiado

### Criterios exclusión

- AT sin IT
- No registro C.A.T.I
- Denegación C.A.T.I

### VARIABLES

- Sociodemográficas
- Clínicas
- Laborales

# VI JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SAS

AVANZANDO EN PREVENCIÓN, CRECIENDO EN SALUD

## Resultados

- 307 AT
- 25,2% in itinere. 6 AT Graves.
- 124 AT (40,4%) precisaron IT.
- **65 trabajadores (52,4%) se reincorporaron.**

Tabla 1. Datos sociodemográficos

EDAD	años
Media	51
Mediana	52
Moda	44,57
Desv.típica	10
Mínimo.	30
Máximo.	65
SEXO	N(%)
Mujeres	40(61.5%)
Hombres	25(38.5%)

Figura 1. AT-IT Según categoría profesional

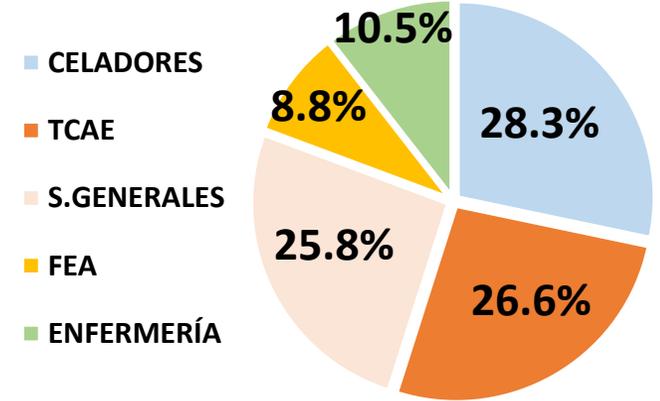


Figura 2. AT-IT Según puesto de trabajo

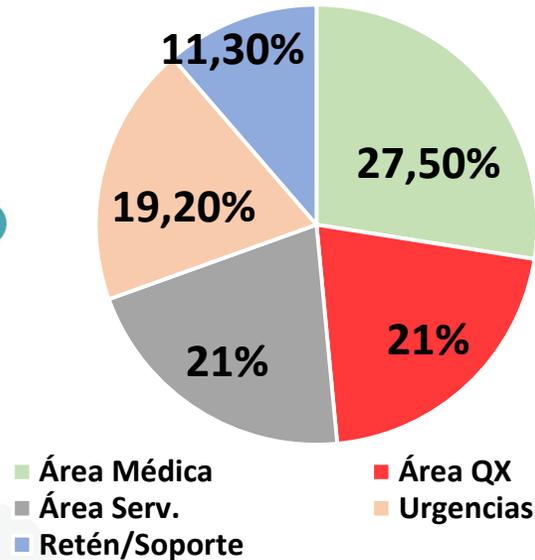


Figura 3. AT-IT Según turno de trabajo

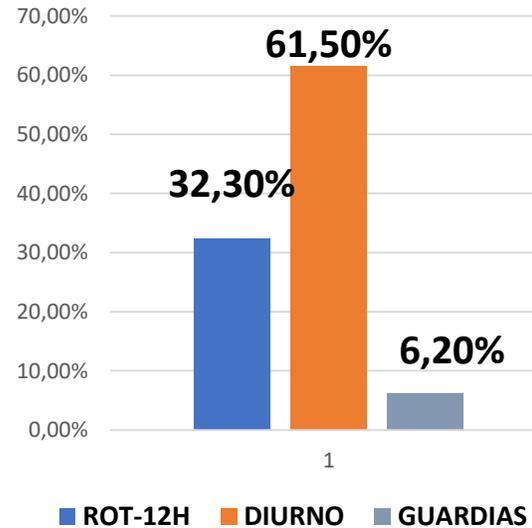
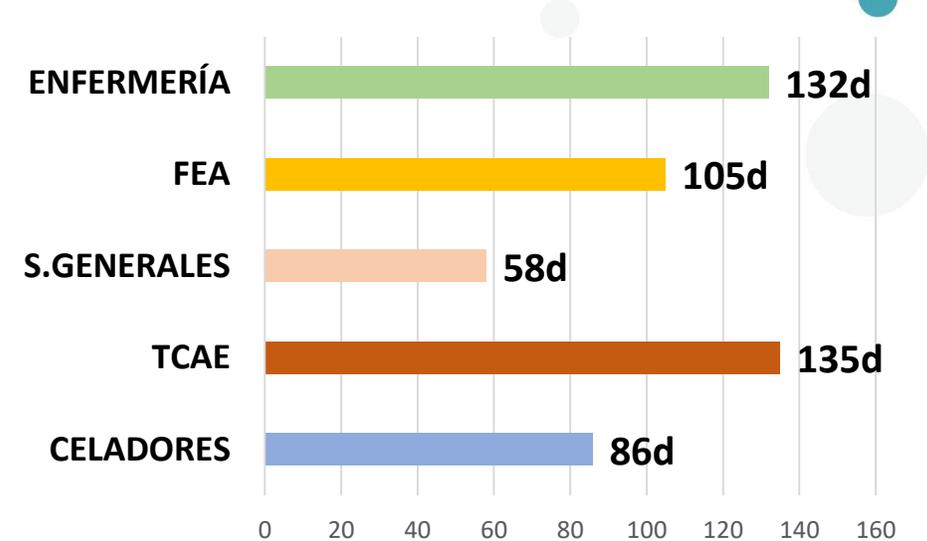


Figura 4. Duración IT por AT según categoría profesional



## VI JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SAS

AVANZANDO EN PREVENCIÓN, CRECIENDO EN SALUD

### Resultados

- ICTUS
- ANGINA (inestable/vasoespástica)
- HEMORRAGIA SUBARACNOIDEA

Figura 5. Tipo de lesiones por AT-IT

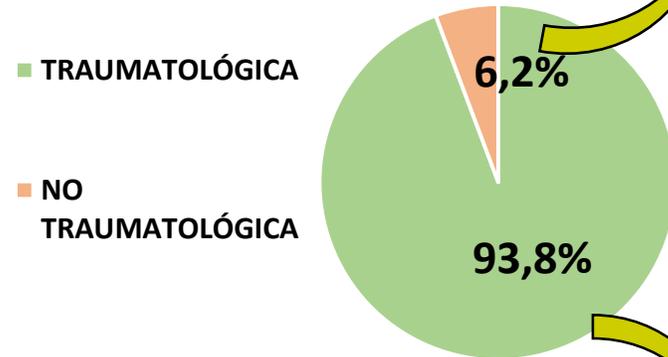


Figura 6. Localización de la lesión

- Miembros superiores
- Miembros inferiores
- Columna cervical
- Columna lumbar

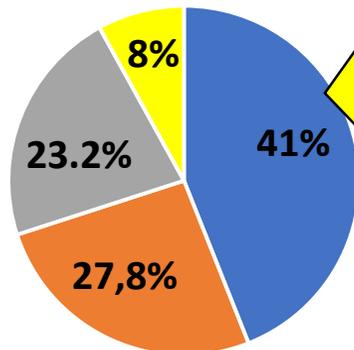
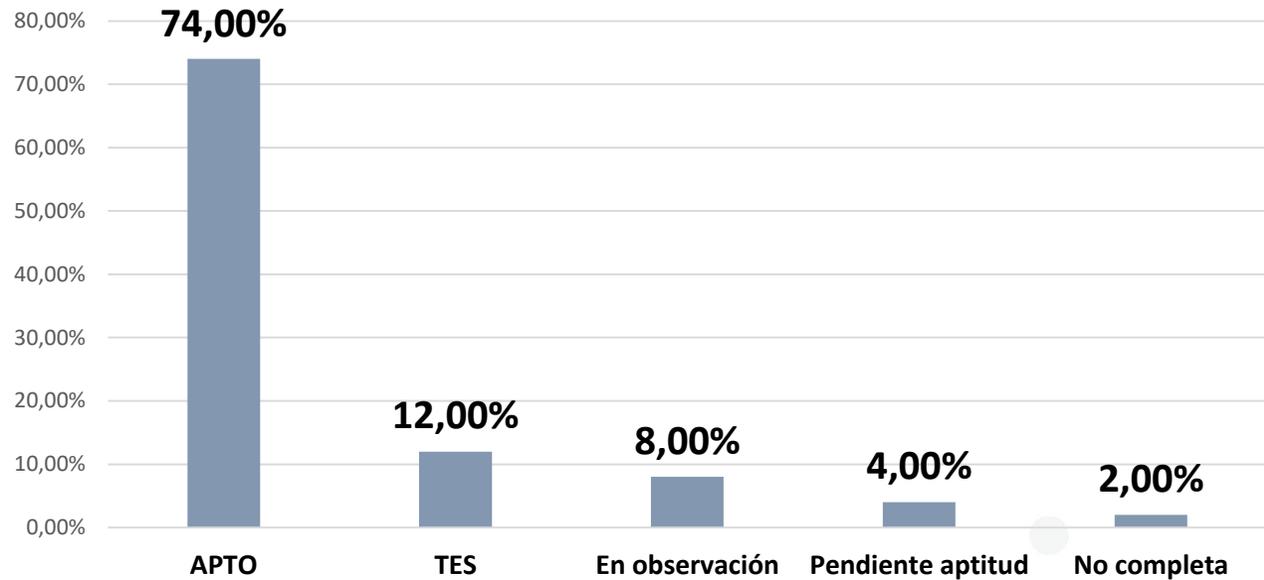


Figura 7. Aptitud tras reincorporación laboral.



### 6 adaptaciones de puesto de trabajo

- Recomendaciones preventivas: manipulación manual de cargas.
- 2 casos (Fx Calcáneo/Fx peroné): bipedestación y jornada prolongada.
- 1 caso TES previo al AT: se mantuvieron R.P. para Ca. Mama.

## Conclusiones

- ❑ Las **categoría profesional más afectada por accidentes de trabajo** fueron los **Celadores** seguida por los **TCAE**.
- ❑ La **duración media de Incapacidad Temporal** por Accidente de Trabajo fue **109 días**. En términos de absentismo por accidente laboral **ser TCAE, trabajar en el área médica y tener un turno que implique nocturnidad** definieron el perfil de trabajadores con **mayor duración de IT**.
- ❑ Los **AT se derivaron mayormente de lesiones traumatológicas**, sin embargo **no debemos olvidar** el papel del los posibles estresores psicosociales del puesto de trabajo en aquellos **AT donde la lesión es de origen cardiovascular**.
- ❑ Un **12% de los trabajadores fueron catalogados como TES** y pudieron reincorporarse al trabajo con una adaptación de puesto gracias a la labor de Vigilancia de la Salud.

## Bibliografía

- Grau JB, de Diego R, Tomás EA, Rodríguez M. El absentismo laboral como consecuencia de variables organizacionales. *Psicothema* [Internet]. 2005 [citado el 25 de septiembre de 2023]; 17(2): 212-8. Disponible en: <https://www.psicothema.com/pdf/3090.pdf>
- Voss M, Floderus B, Diderichsen F. Physical, psychosocial, and organisational factors relative to sickness absence: A study based on Sweden Post. *Occupational and Environmental Medicine* [internet]. 2001 [citado el 1 de octubre de 2023]; 58(3): 178-84. doi: 10.1136/oem.58.3.178
- Ekberg K, Wildhagen I. Long-term sickness absence due to musculoskeletal disorders: the necessary intervention of work conditions. *Scand J Rehabil Med* [internet]. 1998 [citado el 15 de septiembre de 2023]; 28(1): 39-47. doi: 10.2340/1650197719962813947
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Jefatura del Estado. Boletín Oficial del Estado núm. 269, de 10 de noviembre de 1995, p.32590-611.
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE, n.º 261 de 31/10/2015).
- Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración.
- Servicio Andaluz de Salud. Procedimiento 04: Accidente de Trabajo e Incidentes [internet]. 2016 [citado el 3 de octubre de 2023]. Disponible en: <https://www.sspa.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/profesionales/prevencion-riesgos-laborales/procedimientos-de-prevencion-de-riesgos-laborales-centros-asistenciales>