



Escuela Andaluza de Salud Pública  
CONSEJERÍA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL

Concertado con el Servicio Andaluz de Salud

# Programa

CURSO VIRTUAL

## FORMACIÓN COMO RECURSO PREVENTIVO PARA PROFESIONALES DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD



30 DE MAYO A 25 DE JULIO DE 2013



## OBJETIVO GENERAL

Los y las participantes desarrollarán las competencias propias para el desempeño de la actividad de Recurso Preventivo en los centros asistenciales del Servicio andaluz de salud en cuanto al conocimiento de la normativa en materia de salud y seguridad, su aplicación en los centros sanitarios y el apoyo al sistema de gestión de prevención de riesgos laborales desarrollado para el SAS.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Durante las sesiones virtuales los y las participantes aprenderán a:

- Comprender y hacer uso de los principales términos y conceptos habitualmente utilizados en el ámbito de la salud laboral
- Adquirir conocimientos suficientes para identificar los principales riesgos laborales específicos al sector sanitario, las medidas y actividades de prevención que se pueden plantear para su control (y en particular aquellas que tienen que ver con la organización de procedimientos de trabajo seguros) y para detectar insuficiencias o falta de adecuación de dichas medidas en su unidad funcional.
- Conocer las funciones, responsabilidades, derechos y obligaciones de empresarios, mandos intermedios y/o responsables de los centros y trabajadores y trabajadoras en materia de prevención
- Adquirir conocimientos sobre la normativa en materia de Coordinación empresarial suficientes para velar por su cumplimiento y para dar instrucciones para el correcto cumplimiento de las actividades preventivas en materia de coordinación empresarial.
- Conocer los elementos claves de la organización y gestión de las situaciones de emergencias y primeros auxilios.
- Conocer las funciones como recurso preventivo y las competencias necesarias para el desarrollo de dichas funciones.
- Conocer la forma en que se Organiza la Prevención de Riesgos laborales en los centros sanitarios del SAS y los instrumentos para la integración y gestión de la actividad preventiva en el SAS: El Plan de Prevención de Riesgos laborales del SAS y la Evaluación de Riesgos.
- Conocer en profundidad el Sistema de Gestión de la PRL del SAS y los procedimientos de dicho Sistema de Gestión.



## CONTENIDOS

Los contenidos se estructuran en unidades didácticas que se trabajarán a través de la plataforma virtual.

Cada unidad didáctica esta formada por contenidos, actividades de aprendizaje y un apartado para saber más que contiene información complementaria o de ampliación en forma de archivo o de enlace a un recurso en la web.

Índice de contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1:

**Introducción a la Prevención de Riesgos laborales y al Marco normativo en esta materia. Incluye los siguientes capítulos:**

- 1.1 Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo.
- 1.2. Marco normativo
- 1.3. Derechos, responsabilidades y obligaciones generales de empresarios/as y trabajadores/as.
- 1.4 Funciones principales organismos

### UNIDAD DIDÁCTICA 2:

**Riesgos laborales en el sector sanitario y disciplinas preventivas.**

**Incluye los siguientes capítulos:**

- 2.1. Riesgos de seguridad: La seguridad en el trabajo.
- 2.2. Riesgos físicos, químicos y biológicos. La Higiene Industrial
- 2.2. Riesgos ergonómicos. La Ergonomía Aplicada
- 2.3. Riesgos psicosociales. La Psicología Aplicada
- 2.4. ¿En qué consiste la Vigilancia de la salud?

### UNIDAD DIDÁCTICA 3:

**Organización de las situaciones de emergencia y primeros auxilios**

### UNIDAD DIDACTICA 4

**Coordinación de actividades empresariales.**

**Marco normativo y procedimiento del SAS para la coordinación de actividades empresariales.**



## UNIDAD DIDACTICA 5

### Organización de los servicios de Prevención del SAS e Instrumentos para la integración de la PRL

5.1. Nociones básicas sobre la organización de la PRL en los centros sanitarios del SAS

5.2. Instrumentos para la integración de la PRL en el SAS: El Plan de PRL, la Evaluación de riesgos. Metodología de evaluación de riesgos del SAS, otros instrumentos.

## UNIDAD DIDACTICA 6. El sistema de Gestión de la PRL en el SAS

6.1. Principios del sistema de gestión de la PRL del SAS

6.2. La organización y gestión de la PRL en el SAS. Los procedimientos del sistema de gestión de la PRL del SAS.

## METODOLOGÍA Y RECURSOS

El módulo tiene una metodología virtual desarrollándose éste a través de unidades didácticas en el Campus Virtual de la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Las unidades didácticas virtuales se trabajarán mediante la lectura de los contenidos principales de cada unidad y la realización de actividades prácticas de aprendizaje (disponibles en el apartado “En esta Unidad he aprendido...”).

Dada la enorme importancia de la contextualización para que el aprendizaje sea significativo, las actividades de aprendizaje harán que el / la alumno/a observe, analice, describa, clasifique y compare situaciones de aprendizaje creadas para que ponga en práctica los conocimientos y los vincule a su contexto laboral real.

Existen espacios de comunicación con el/la tutor/a del módulo y entre los/las alumnos/as mediante foros y correo electrónico. Así mismo, el curso contará con sesiones programadas de Chat en directo con expertos en diferentes temáticas para ampliar información, debatir temas de interés o resolver dudas surgidas. Estas sesiones se realizarán de manera planificada en un horario y día que se irá indicando a lo largo del curso.



## TEMPORALIZACIÓN

El curso tiene una duración de 50 horas distribuidas a lo largo de los diferentes módulos.

TÍTULO UNIDAD		Temporalización (orientativa)
1	Introducción a la Prevención y Actuaciones Preventivas	1ª semana
2	Riesgos laborales en el sector sanitario y su prevención	2ª,3ª,4ª semanas
3	Organización de las situaciones de emergencia y primeros auxilios	5ª semana
4	Coordinación empresarial	5ª semana
5	Organización de la PRL en el SAS	6ª y 7ª semana
6	El sistema de Gestión de la PRL en el SAS	7ª y 8ª semana

## FECHAS DE IMPARTICIÓN

30 de mayo a 25 de julio de 2013

## EVALUACIÓN

Para la evaluación del aprendizaje se tendrá en cuenta los siguientes criterios:

- Realización del 80% de las actividades de aprendizaje que se vayan proponiendo en los diferentes módulos.
- Realización y superación de los ejercicios de autoevaluación y pruebas de cada modulo, además del ejercicio final.
- Participación en el campus virtual del curso: foro, Chat...

Evaluación de la satisfacción

- Realización de cuestionario de satisfacción donde se preguntará el grado de satisfacción alcanzado en las diferentes dimensiones: objetivos, contenidos, actividades, tutores, temporalización, etc.

## LUGAR DE CELEBRACIÓN

Campus Virtual de la Escuela Andaluza de Salud Pública:

<http://www.easp.es/virtual/docencia>



## DOCENTES PARTICIPANTES

<b>Ana Moncada Ibáñez</b>	Médico de trabajo Distrito Sanitario Jaén Jaén
<b>Bernardo Herrera García</b>	Jefe de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales Distrito Sanitario Málaga Málaga
<b>Fátima Lomas Cano</b>	Jefa de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales Hospital de Baza Granada
<b>Inmaculada Mateo Rodríguez</b>	Profesora Escuela Andaluza de Salud Pública Granada
<b>José Granado Aranda</b>	Jefe de Unidad de Prevención Distrito Sanitario Málaga Málaga
<b>Juan Francisco Álvarez Zarallo</b>	Jefe de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales Hospital Universitario Virgen Macarena Sevilla
<b>Miguel Pichardo Cabrera</b>	Jefe de Unidad de Prevención de Riesgos Laborales Hospital Juan Ramón Jiménez Huelva
<b>José Salido Medina</b>	Director Económico-Administrativo Hospital Virgen de la Victoria. Málaga
<b>José Antonio Serrano Carrillo</b>	Jefe de la Unidad de PRL Hospital Reina Sofía Córdoba
<b>Ignacio García Delgado</b>	Jefe de la Unidad de PRL Hospital Carlos Haya. Málaga
<b>José Mario Guzmán Guzmán</b>	Jefe de la Unidad de PRL Hospital Infanta Elena. Huelva
<b>Jesús Mateos Rodríguez</b>	Médico del Trabajo Prevención de Riesgos Laborales Servicio Extremeño de Salud Cáceres
<b>Nuria Queraltó Hernández</b>	Jefa de la Unidad de Relaciones Laborales Servicio Andaluz de Salud Sevilla



## COORDINACIÓN DOCENTE

**Inmaculada Mateo Rodríguez** Profesora  
Escuela Andaluza de Salud Pública  
Granada

## SECRETARÍA

**Laura García Candanedo** Secretaria de Docencia  
Teléfono: 600140985 - Corporativo: 640985  
Centralita EASP: 958027400 - Corporativo: 127400  
[laura.garcia.easp@juntadeandalucia.es](mailto:laura.garcia.easp@juntadeandalucia.es)