

## Buena Práctica de Sistema de Gestión de SST, según el estándar OHSAS



Reuniones periódicas del Equipo Directivo del Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur y la UPRL 1.6: Proc 19-funciones y competencias de los directivos del SAS en materia de P.R.L.

Diciembre 2019

### Descripción de la tarea

La integración de la prevención en la empresa, en todos los niveles jerárquicos y en el conjunto de actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, como en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste, se considera una acción permanente que deberá integrarse en el sistema general de gestión de nuestros centros (art. 2 de la Ley 54/2003).

El nuevo equipo directivo en el Distrito Sanitario Jaén - Jaén Sur, considera que, aunque sus responsabilidades en el marco del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales vienen marcadas por la legislación vigente, resulta necesario garantizar conforme a lo establecido en el PROC 19 del citado SGPR L SAS, que dicho personal directivo, conozca y acepte sus funciones y competencias. Asimismo, la UPRL 1.6, es consciente de la necesidad de desarrollar su labor de asesoramiento e información de manera actualizada a los cargos directivos dentro de su área de influencia.

### Solución adoptada

Se establece un cronograma de reuniones periódicas, coincidentes con las fechas establecidas para las comisiones de dirección, donde el personal de la UPRL y los cargos directivos del Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur, interactúan acerca de aspectos claves sobre competencias y actuaciones en los distintos Procedimientos de Gestión, actualización de normativa relativa a PRL, demandas o sugerencias, y en definitiva, cualquier aspecto que pueda derivar en la integración de la prevención en los centros de manera efectiva.

### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

De manera general, y sin entrar en aspectos concretos de las soluciones o aportaciones logradas en las reuniones mantenidas hasta la fecha, se ha puesto de manifiesto que este tipo de reuniones periódicas, son una herramienta muy válida para asumir y alcanzar los principios de la Política en materia de PRL dentro de nuestro Distrito Sanitario Jaén – Jaén Sur.

### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Autoría: Isabel Colmenero Ávila / Jesús Alcázar De Dios  
UPRL 1.6 Distrito Sanitario Jaén - Jaén Sur