

Buena Práctica de **Sistema de Gestión de SST, según el estándar OHSAS**



CITACIÓN TRAS ACCIDENTES DE TRABAJO SIN BAJA, INCIDENTES Y/O AGRESIONES

Octubre 2016

Descripción de la tarea

Según el informe de Auditoría Interna OSHAS del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo del Distrito Metropolitano realizada en la U.P.R.L. 1.4 de Granada el 27 y 28 de Julio del 2015, en la oportunidad de mejora 07 se mencionaba:

"Valorar la posibilidad de establecer una sistemática de seguimiento por parte de Vigilancia de la Salud en aquellos casos de incidentes o agresiones que no conlleven baja".

Solución adoptada

Para lograr cumplir este objetivo de mejora, en nuestra U.P.R.L. decidimos enviar una carta de citación para acudir a Examen de Salud Laboral a todos aquellos trabajadores/as que habían tenido un accidente laboral sin baja, incidente o agresión.

Anteriormente sólo mandábamos cartas de citación para Examen de Salud a su domicilio particular y con acuse de recibo a aquellos trabajadores/as que sí estaban de baja tras un accidente de trabajo.

Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Tras la implantación de esta medida (en Septiembre del 2015) y después de transcurrido un año (hasta Septiembre del 2016) hemos observado que: SEPTIEMBRE-DICIEMBRE AÑO 2015: Hubo 15 Accidentes laborales sin baja y 4 Agresiones (3 del Distrito Granada y 1 del Distrito Metropolitano). A todos estos trabajadores/as se les enviaron cartas de citación para Examen de Salud y acudieron a Reconocimiento Médico 5 de ellos/as. ENERO-SEPTIEMBRE AÑO 2016: Hubo 33 Accidentes Laborales sin baja y 18 Agresiones (4 del Distrito Granada y 14 del Distrito Metropolitano). A todos estos trabajadores/as se les enviaron cartas de citación para Examen de Salud y vinieron a Reconocimiento Médico un total de 16 trabajadores/as. No aceptaron Examen de Salud 3 trabajadores/as.

Estado en el que se encuentra la Buena práctica

Implementada y con carácter permanente

Autoría: Ana M^a Moncada Ibañez

Centro: UPRL 1.4