

## Buenas prácticas de Actuaciones para la integración de la PRL



Establecimiento de reuniones periódicas semestrales con Mandos Intermedios de cada UGC/Servicio

Abril 2023

### Descripción de la tarea

Mecanismos de comunicación mejorables entre los Cargos Intermedios y Jefes de Servicio con la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, en cuanto a las necesidades específicas de las correspondientes UGC/Servicios en materia preventiva. Se detectan ciertas dificultades a la hora de implantar medidas preventivas o llevar a cabo acciones correctoras para el control de los riesgos.

### Solución adoptada

Se decide establecer reuniones con carácter semestral con los Cargos Intermedios y Jefes de Servicio de cada UGC/Servicio del AGS Campo de Gibraltar Este, de modo que sirvan para llevar a cabo un seguimiento más efectivo por parte de la UPRL de aquellas actividades y medidas preventivas planificadas para cada Servicio, así como de los accidentes, adaptaciones, necesidades formativas, y demás aspectos relevantes en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Y en el otro sentido de la comunicación, sirva estas reuniones a los Cargos Intermedios para presentar las consultas, incidencias, cambios sustanciales en las tareas del Servicio u otras necesidades que tuviesen los profesionales del mismo en materia preventiva. Con esto se busca mejorar la calidad en cuanto a la integración de la PRL en todos los niveles jerárquicos, y una mejora cualitativa de la concienciación en cuanto a la importancia de la PRL en cada Servicio de manera específica.

### Resultados o consecuencias de la implantación de la Buena Práctica

Las reuniones llevadas a cabo hasta ahora desde que se comenzaron a planificar, en septiembre del 2022, ha servido para que los Cargos Intermedios estén más involucrados en la aplicación, seguimiento y control de las medidas preventivas planificadas. También ha permitido aumentar el porcentaje de profesionales formados en materia de prevención al recordar en estas reuniones aquellos que estén pendientes de formar. Y por último, destacar también que ha servido a la UPRL para detectar ciertas necesidades en materia de PRL y situaciones de riesgo que por cuestiones diversas no se comunicaban a la Unidad.

### Estado en el que se encuentra la Buena práctica

En desarrollo y con resultados observables.

Autoría: Juan M. Benitez Escribano / M<sup>a</sup> Elisa de las Peñas Tarazona  
UPRL 2.3 AGS Campo Gibraltar Este